

ПРИКАЗ

03.03.2021г.

№ 114

**Об утверждении Положения о комиссии по антикоррупционной политике
в новой редакции**

В соответствии с Протестом на Приказ от 14.01.2017г. исх.№ 65-21/20870020, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить редакцию нормативного локального акта «Положения о комиссии по антикоррупционной политике», утвержденного приказом от 14.01.2017г. №7.
2. Утвердить данным приказом «Положение о комиссии по антикоррупционной политике» (новую редакцию нормативного правового акта). Приложение № 1 к приказу от 03.03.2021г. №114).
3. Утвердить порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 2 к приказу от 03.03.2021г. №114).
4. Исключить из приказа от 12.01.2021г. № 22 «Об организации антикоррупционной деятельности в МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск на 2021 год» пункт 2 и пункт 5.
5. Разместить данный приказ и новую редакцию «Положение о комиссии по антикоррупционной политике» на сайте ОО в сети Интернет. Отв: Сергеева Е.О.
6. Ознакомить всех участников образовательных отношений с данным приказом. Отв: Куртесова О.П.
7. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А. Патракеева

С приказом ознакомлен:

_____ О.П. Куртесова

_____ Е.О. Сергеева

Положение о комиссии по антикоррупционной политике МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск

Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа» (далее по тексту МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск). Определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия, применяемые в настоящем положении

Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

- 1.1. антикоррупционная политика – деятельность по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- 1.2. коррупциогенными факторами являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции;
- 1.3. коррупция - это:
 - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - б) совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- 1.4. коррупционное правонарушение - преступление или административное правонарушение, представляющие собой противоправное деяние (действие, бездействие), влекущее уголовную или административную ответственность;
- 1.5. коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- 1.6. предупреждение коррупции - деятельность МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;
- 1.7. противодействие коррупции - деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- 1.8. под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);
- 1.9. под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного

характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона №273-ФЗ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона №273-ФЗ, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

1.10. субъекты антикоррупционной политики – государственные органы муниципального образования МР «Троицко – Печорский», правоохранительные органы, общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск осуществляется на основе следующих основных принципов:

- 2.1. приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2.2. обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- 2.3. приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 2.4. взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- 3.1. разработка и реализация антикоррупционных программ;
- 3.2. проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- 3.3. антикоррупционное образование и пропаганда;
- 3.4. иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики

План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск.

План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

5. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов

5.1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

5.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается руководителем МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск и руководством Управления образования муниципального образования МР пгт. Троицко – Печорск при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

5.3. Граждане (обучающиеся, родители (законные представители), работники школы) вправе обратиться к председателю комиссии по антикоррупционной политике МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

6. Антикоррупционные образование и пропаганда

6.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

6.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется комиссией по антикоррупционной деятельности в МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск.

6.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

6.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Коми во взаимодействии с государственными органами муниципального образования МР «Троицко – Печорский», правоохранительными органами и общественными объединениями.

7. Внедрение антикоррупционных механизмов

7.1. Проведение совещания с работниками школы по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

7.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного состава и педагогического персонала МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при сдаче (подготовке к сдаче) экзаменов, выставлении четвертных (полугодовых), годовых оценок.

7.3. Проведение проверок целевого использования средств, выделенных в рамках приоритетного национального проекта «Образование», комплексного проекта модернизации образования.

7.4. Участие в комплексных проверках МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

7.5. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск:

- выявление нарушений инструкций и указаний по ведению классных журналов, книг учета и бланков выдачи аттестатов соответствующего уровня образования;

- выявление недостаточного количества и низкого качества локальных актов общеобразовательной организации, регламентирующей итоговую и промежуточную аттестацию обучающихся.

7.6. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

7.7. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск. Подведение итогов анонимного анкетирования учащихся на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики.

7.8. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МБОУ ООШ пгт. Троицко – Печорск. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

7.9. Обеспечение работы телефона «горячей линии» в период подготовки к итоговой аттестации.

8. Совещательные и экспертные органы

МБОУ ООШ пгт. Троицко - Печорск может создавать антикоррупционную комиссию с участием сотрудников МБОУ ООШ пгт. Троицко - Печорск, членов общешкольного родительского комитета, представителей Совета школы.

Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений

I. Общие положения

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МБОУ ООШ пгт. Троицко - Печорск к совершению коррупционных правонарушений (далее соответственно - школа, работники, Порядок), разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
2. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.
3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

II. Порядок уведомления работодателя

4. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить в антикоррупционную комиссию школы уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление). Уведомление (приложение № 1 к Порядку) представляется в письменном виде в двух экземплярах.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

5. В уведомлении указывается:
 - 1) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации, на имя которого направляется уведомление;
 - 2) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;
 - 3) все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;
 - 4) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;
 - 5) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;
 - 6) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;
 - 7) обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;
 - 8) дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушения документы.Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

IV. Регистрация уведомлений

6. Секретарь антикоррупционной комиссии школы, ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.
7. Уведомление регистрируется в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал) согласно приложению № 2 к Порядку, который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Журнал должен быть зарегистрирован, прошит, пронумерован и заверен печатью и подписью ответственного за профилактику

коррупционных и иных правонарушений лица. В Журнал вносится запись о регистрационном номере уведомления, дате и времени регистрации уведомления, фамилии, имени, отчестве работника, представившего уведомление, кратком содержании уведомления, количестве листов уведомления, фамилии, имени, отчестве работника, зарегистрировавшего уведомление, которые заверяются подписями регистрирующего и представляющего уведомление.

8. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации передается работодателю, второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, отдается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

9. Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений должностное лицо.

Приложение № 1
к порядку уведомления
работодателя о фактах обращения
в целях склонения работников
к совершению коррупционных
правонарушений

Директору МБОУ ООШ
пгт. Троицко - Печорск
Е.А. Патракеевой

от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

Уведомление
о факте обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений

Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к коррупционному правонарушению со стороны:

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

склоняющем к коррупционному правонарушению)

Сообщаю, что:

1. Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления мною

(подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое

должен был бы совершить работник

по просьбе обратившихся лиц)

1. Склонение к правонарушению осуществлялось посредством

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению,

а также информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица

о совершении коррупционного правонарушения)

2. Склонение к правонарушению произошло

(дата, место, время)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Регистрация: № _____ от " ____ " _____ 20__ г.

Приложение № 2
к порядку уведомления
работодателя о фактах обращения
в целях склонения работников
к совершению коррупционных
правонарушений

Журнал
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях
склонения работников МБОУ ООШ пгт. Троицко - Печорск
к совершению коррупционных правонарушений

Начат: « ____ » _____ 20__ г.

Окончен: « ____ » _____ 20__ г.

На « ____ » листах

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата и время регистрации уведомления	Ф.И.О., должность подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления
1	2	3	4	5

Количество листов	Ф.И.О. регистрирующего уведомления	Подпись регистрирующего уведомления	Подпись подавшего уведомление	Особые отметки
6	7	8	9	10

Приложение № 3
к приказу № 22
от 12.01.2021 г.

План работы МБОУ ООШ пгт. Троицко - Печорск по формированию антикоррупционного мировоззрения участников образовательного процесса на 2021г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
1.1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной	постоянно	Антикоррупционная комиссия

	этики		
1.2	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	постоянно	Антикоррупционная комиссия
1.3	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	Директор школы
1.4	Усиление персональной ответственности администрации школы и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно	Директор школы
1.5	Стимулирование профессионального развития персонала школы	постоянно	Директор школы
1.6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	постоянно	Директор школы Антикоррупционная комиссия
1.7	Использование методических пособий по организации антикоррупционного образования школьников и внедрение их в практику работы школы	постоянно	Зам. директор по УР Антикоррупционная комиссия
1.8	Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Дню борьбы с коррупцией	декабрь	Зам. директор по ВР Антикоррупционная комиссия
2. Мероприятия по организации и проведению антикоррупционного образования			
2.1	Включение в рабочие программы по предметам «История», «Обществознание», тем антикоррупционной направленности.	в течение года	Учителя истории и обществознания
2.2	Формирование банка методических рекомендаций и методических разработок для учителей истории и обществознания по преподаванию модулей и тем антикоррупционной направленности.	в течение года	Руководитель ШМО учителя истории и обществознания
2.3	Формирование банка методических рекомендаций и методических разработок для учителей-предметников по преподаванию тем антикоррупционной направленности.	в течение года	Заместитель директора по УР
2.4	Формирование банка методических рекомендаций и методических разработок воспитательных мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения.	в течение года	Заместитель директора по ВР
2.5	Обсуждение на педагогических советах востребованности и результативности преподавания модулей и тем антикоррупционной направленности, организации воспитательных мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения.	март-май 2021 г.	Заместитель директора по ВР Директор школы
3. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения			
3.1	Обсуждение организации антикоррупционного образования на совещаниях учителей.	в течение года	Директор, заместители директора
3.2	Обсуждение востребованности антикоррупционного образования на родительских собраниях	сентябрь март-май 2021 г.	Классные руководители
3.3	Тематические мероприятия по теме «Доступ к информации в сети «Интернет». Правовая защита информации.	Октябрь	Учитель информатики
3.4	Тематические мероприятия по теме «Я знаю свои	Март	Учителя истории и

	права» (о мерах противодействия различным проявлениям коррупции; «горячие линии» по противодействию коррупции).	2021 г.	обществознания, классные руководители
3.5	Тематические мероприятия по теме «Коррупция как фактор нарушения прав человека».	Февраль 2021 г.	Заместитель директора по ВР, соц.педагог, классные руководители
3.6	Тематические мероприятия по теме «Исключительные обстоятельства: взятка как способ решения вопроса. Возможно ли?».	март, 2021 г.	Заместитель директора по ВР, соц.педагог, классные руководители
3.7	Тематические мероприятия по теме «Нормы антикоррупционного законодательства в РФ. Коррупционное поведение: возможные последствия»	Апрель 2021 г.	Учителя истории и обществознания
3.8	Встречи обучающихся старших классов с сотрудниками ОЭБиПК, Прокуратуры, МВД (тема: «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»).	в течение года	Заместитель директора по ВР
3.9	Конкурсы сочинений, творческих работ, плакатов, газет, антикоррупционной направленности. Организация выставочно-презентационной деятельности.	в течение года	Методические объединения учителей-предметников по планам работы МО
3.10	Выставки литературы антикоррупционной тематики в школьной библиотеке.	в течение года	Зав. библиотекой
3.11	Предоставление и своевременная актуализация информации антикоррупционной направленности на сайте школы. Информирование о работе «горячих линий».	в течение года	Заместитель директора по ВР